

L'Université de Nîmes recrute un.e
Ingénieur.e d'étude en STAPS (H/F)

| | |
|--|--|
| Catégorie / corps équivalent | IGE |
| Fiche REFERENS RÉFérentiel des Emplois-types de la Recherche et de l'ENseignement Supérieur | BAP D – D1A41 |
| Type de recrutement | Poste ouvert uniquement aux contractuels |
| Affectation | Université de Nîmes – Site de Vauban – Rue du Docteur Georges Salan – 30021 Nîmes |
| Quotité de travail | 50% |
| Prise de fonction | 01/04/2025 (CDD de 24 mois) |

I. Présentation de l'université

L'Université de Nîmes compte environ 6000 étudiants répartis dans 5 facultés, dont la faculté de Psychologie et des STAPS dans laquelle sont présents l'ensemble des membres du projet.

II. Présentation du service

La personne recrutée sera intégrée à l'UPR APSY-V (Activités Physiques et Sportives et processus PSYchologiques : recherche sur les Vulnérabilités) qui vise l'étude du rôle de l'activité physique et/ou des processus psychologiques dans la majoration ou la diminution des risques encourus ou perçus des populations vulnérables. Elle met à profit, autour d'objets d'étude communs, les différentes compétences d'enseignants-chercheurs en Psychologie et en STAPS de l'Université de Nîmes.

III. Description du poste

Contexte du projet

La personne recrutée interviendra dans le cadre du projet de recherche PERFORM (*Physical capaciTiEs in healthy olderR adults : the interplay of attentional Focus stRategies, task coMplexity, and stereotype threat*), financé par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR). Ce projet vise à évaluer l'influence de la focalisation attentionnelle et des stéréotypes sur les performances physiques des seniors lors de tâches fonctionnelles, telles que le lever de chaise, à différents niveaux de difficulté. S'appuyant sur une approche expérimentale, il combine des outils issus de plusieurs champs disciplinaires (psychologie sociale, psychologie cognitive, physiologie, biomécanique) afin de mieux comprendre les mécanismes par lesquels la focalisation attentionnelle et les stéréotypes influencent le fonctionnement physique des seniors. Les résultats attendus permettront notamment d'élaborer des recommandations à destination des professionnels de l'activité physique pour améliorer la prise en charge de cette population.

Missions et activités principales

La personne recrutée participera aux différentes études prévues dans le cadre du projet. La première étude, de nature expérimentale, examinera l'influence de la focalisation attentionnelle (interne vs externe) sur les performances physiques des seniors. La seconde étude, également expérimentale, explorera l'impact des stéréotypes liés à l'âge sur les performances physiques des seniors.

Ces recherches mobiliseront des outils variés, notamment des caméras pour analyser des paramètres biomécaniques, des accéléromètres et des capteurs d'activité électromyographique pour mesurer des données physiologiques, ainsi que des échelles psychométriques pour évaluer des dimensions psychologiques.

Dans le cadre de ces études, les principales missions de la personne recrutée seront les suivantes :

- Concevoir et assurer une veille scientifique
- Recruter les participant.e.s
- Piloter la gestion des participant.e.s
- Recueillir (passations expérimentales) et analyser les données
- Participer à la valorisation des résultats (e.g., rédaction d'articles, diffusion scientifique, etc.)

La personne recrutée travaillera en étroite collaboration avec un.e post-doctorant.e.

Compétences requises

- Capacité à planifier et conduire une étude expérimentale.
- Maîtrise de l'exploitation et de l'analyse de données quantitatives.
- Maîtrise d'au moins un des outils de recherche mentionnés (caméra, accéléromètres, capteurs électromyographiques, échelles psychométriques).

Qualités et aptitudes attendues

Qualités professionnelles requises

Disponibilité, régularité, rapidité d'exécution, gestion optimale du temps de travail, sens de l'organisation, esprit d'équipe, polyvalence, autonomie, bon relationnel avec les participants.

Profil recherché

Niveau de diplôme requis : Minimum Bac +5

Domaine : STAPS (idéalement Master APAS)

Expérience professionnelle : souhaitée dans le domaine de la recherche (notamment sur les études expérimentales)

Pour faire acte de candidature

Veillez déposer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation sur l'application de recrutement : <https://recrutement.unimes.fr/>

Autres renseignements

Rémunération :

Montant brut : 981.97€ (évolution possible au cours du contrat)

Compléments rémunération :

Contractuel (CDD) : prime d'intéressement possible.

Versement d'un supplément familial de traitement (SFT) pour les personnes ayant des enfants à charge.

Renseignements sur le poste :

Porteur du projet – Maxime Deshayes - maxime.deshayes@unimes.fr

Renseignements sur le recrutement :

Direction des ressources humaines – Audrey DAUMAS – recrutement@unimes.fr