

DÉLIBÉRATION N°2024-62

Vu le Code de l'Éducation ;

Vu le décret n° 2024-842 du 16 juillet 2024 portant création de Nîmes Université et approbation de ses statuts ;

Vu La Loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique ;

Vu le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au Rapport Social Unique ;

Vu l'arrêté du 7 mai 2021 fixant la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales ;

Vu le dispositif transitoire autorisé par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique qui fixe à 42 le nombre d'indicateurs ;

Membres du conseil en exercice ayant voix délibérative :	31
Membres présents ayant voix délibérative ou voix consultative :	26
Membres présents ayant voix délibérative :	19
Dont Membres représentés ayant voix délibérative :	2
Quorum :	16

Le conseil d'administration de l'EPE Nîmes Université a pris la délibération suivante à l'unanimité :

Le Rapport Social Unique 2023 de l'université de Nîmes annexé en pièce jointe est approuvé.

Fait à Nîmes le 10 décembre 2024

Le président de Nîmes Université

Benoit ROIG

Université de Nîmes

Rapport Social Unique 2023



L'université de Nîmes c'est...

un acteur incontournable de l'enseignement supérieur et de la recherche dans le sud de la France.

Située entre Montpellier et Marseille, elle a su développer son originalité et sa différence lui permettant aujourd'hui de proposer une offre de choix pour les jeunes désirant réaliser des études supérieures.

Vauban

Site historique et siège administratif de l'université de Nîmes, le site Vauban accueille de nombreux services dédiés aux étudiants, dont les secrétariats de scolarité, les relations internationales ou encore le bureau d'aide à l'information et à l'insertion professionnelle.

Le site Vauban dispose de plusieurs salles de cours, de 4 amphithéâtres, d'un auditorium, d'une cafétéria et accueille tout au long de l'année diverses manifestations scientifiques et culturelles. Le site Vauban accueille également la bibliothèque universitaire qui permet non seulement l'accès à un fonds bibliographique d'exception mais aussi à des lieux de travail personnel, de travail en équipe et aux derniers outils multimédia. L'établissement dispose aussi d'un gymnase, d'un dojo, d'une salle de danse et d'une salle de musculation.

Hoche

Le site Hoche de l'université de Nîmes prend place dans un éco-quartier en plein réaménagement. Ce site de l'université en cœur de ville vient asseoir sa vocation professionnalisante en regroupant sur un site les licences professionnelles et certains masters d'UNÎMES. Ce campus universitaire à l'emplacement de l'ancien hôpital Gaston Doumergue s'accompagne d'une nouvelle résidence universitaire à quelques rues. Le site dispose également d'une cafétéria.

Carmes

Site scientifique moderne, il est situé au cœur de la ville et regroupe la plus grande partie scientifique de l'établissement. Il comporte une offre complète d'outils pour les travaux pratiques de physique, chimie, informatique et biologie ainsi qu'une cafétéria. L'étudiant y évolue à proximité constante de l'équipe pédagogique, auprès de laquelle il peut obtenir les renseignements nécessaires à l'évolution de son cursus, à l'obtention de stages en France et à l'étranger... Les enseignants-chercheurs poursuivent également leurs travaux de recherche grâce aux équipements scientifiques disponibles dans les laboratoires.

Sommaire

I - Emploi

1. Plafond d'emplois autorisés en ETPT (BDS FPE 001)
2. Effectifs physiques gérés au 31 décembre (BDS FPE 002)
3. Effectifs en équivalent temps plein (ETP) gérés au 31 décembre (BDS FPE 002 bis)
4. Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre (BDS FPE 003)
5. Effectifs en équivalent temps plein rémunérés (ETPR) au 31 décembre (BDS FPE 003 bis)
6. Effectifs physiques en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004)
7. Effectifs en équivalent temps plein (ETP) en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004 bis)
8. Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article 6 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 (BDS FPE 005)
9. Âge moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (BDS FPE 007)
10. Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (BDS FPE 007bis)

II - Recrutement

11. Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année (BDS FPE 009)
12. Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination (BDS FPE 010)
13. Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année (BDS FPE 013)
14. Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année (BDS FPE 014)

III - Parcours professionnels

15. Nombre de promouvables pour chaque grade (BDS FPE 021)
16. Nombre de promus pour chaque grade (BDS FPE 021bis)
17. Nombre de promouvables pour chaque corps (BDS FPE 023)
18. Nombre de promus pour chaque corps (BDS FPE 023bis)
19. Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ (BDS FPE 026)

IV – Rémunération

20. Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) (BDS FPE 032)
21. Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents, en précisant le nombre de femmes et d'hommes parmi ces dix rémunérations les plus élevées (BDS FPE 033)
22. Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (BDS FPE 034)
23. Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles) (BDS FPE 035)
24. Total des rémunérations annuelles brutes versées (BDS FPE 036) - emplois permanents

25. Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés - ETPT (BDS FPE 037) – emplois permanents
26. Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 38) – emplois permanents
27. Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (BDS FPE 040) – emplois non permanents
28. Nombre d'équivalents temps plein rémunérés sur l'année 2021 (BDS FPE 041) – emplois non permanents
29. Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 042) - emplois non permanents

V - Santé et sécurité au travail

30. Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (BDS FPE 043)

VI – Organisation du travail et temps de travail

31. Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine (BDS FPE 147)
32. Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre en fonction du temps de travail (BDS FPE 153)
33. Nombre total de comptes épargne-temps (CET) existants au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année (BDS FPE 159)
34. Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année (BDS FPE 160)
35. Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année (BDS FPE 161)
36. Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 163)
37. Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 164)
38. Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif (BDS FPE 168)
39. Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 169)
40. Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année (BDS FPE 170)

VII – Action sociale et protection sociale

41. Action sociale – Exécution AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses (BDS FPE 172)

VIII – Dialogue social

42. Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève (BDS FPE 188)

Rapport Social Unique - Année 2023

La réglementation du Rapport Social Unique (RSU)

La Loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique oblige les structures à élaborer tous les ans un RSU.

Celui-ci étant alimenté par une base de données sociales (BDS).

Le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au Rapport Social Unique dans la fonction précise le champ et l'utilisation de la base de données sociale.

Un arrêté du 7 mai 2021 a fixé la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

 L'article 3 du décret précité prévoit que les données sont traitées de sorte qu'aucune personne ne soit identifiable.

Dispositif transitoire

La DGAFP a autorisé un dispositif transitoire pour le RSU 2021, celui-ci est reconduit pour l'année 2023 dans l'attente de nouveaux textes réglementaires.

Ainsi, sur les 200 indicateurs attendus (189 + 11 bis et ter), seul un noyau de 42 indicateurs est à produire au 31 décembre 2023

Composition du RSU

10 thématiques principales sont présentées :

- Emploi
- Recrutement
- Parcours professionnels
- Formation
- Rémunération
- Santé et sécurité au travail
- Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail
- Action sociale et protection sociale
- Dialogue social
- Discipline



Emploi

Plafond d'emplois autorisés en ETPT

Plafond global des emplois en Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT)

L'université de Nîmes dispose d'un plafond d'emplois égal à

256 ETPT

Commentaire

- La notification définitive 2022 prévoyait un plafond d'emplois égal à **231** ETPT, soit une augmentation de **+25** ETPT.

144 | 127

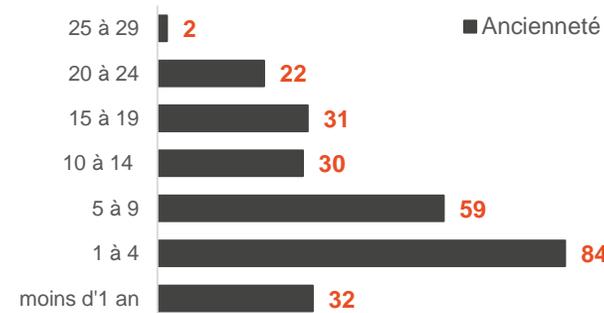


Femmes					
Titulaires			Contractuelles		
A	B	C	A	B	C
77	15	12	17	6	17
104			40		

Hommes					
Titulaires			Contractuels		
A	B	C	A	B	C
66	12	11	24	2	12
89			38		

Corps (fonctionnaires)	Femmes	Hommes	TOTAL
AAE	2		2
ADJAENES	3		3
ADEMENSUR	1		1
AG EPC SP		1	1
ASIRF	3	1	4
ATRF	7	10	17
BIB	1		1
BIBAS	3		3
C.BIB-92	2		2
IGE	13	11	24
IGR RF	1		1
INF ENES	1		1
MAGASINIER	2	1	3
MCF	40	31	71
PR	6	13	19
PRAG	7	3	10
PRCE	1	2	3
PROF EPS		4	4
SAENES 10	2	2	4
TECH RF	9	10	19

Activité	253
Mise à disposition sortante	1
Détachement entrant	7
Détachement sortant	4
Disponibilité	5
Congé parental	1
TOTAL	271



Effectifs physiques gérés au 31 décembre 2023 Emplois permanents

+ Ensemble du personnel géré sur emplois permanents
- Sans la mise à disposition entrante

Commentaire

- Le nombre d'effectif physique géré au 31 décembre est de **271** agents. Nous observons une augmentation du nombre d'agents (**11**) en comparaison du 31 décembre 2022.

* L'ancienneté prend en compte les agents en activité et en détachement entrant.

Effectifs physiques gérés
au 31 décembre 2023
Emplois non permanents

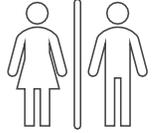
+ Ensemble du personnel sur emplois non permanents
 + Uniquement des contractuels sur ressources propres de l'établissement

Contractuels				
Ancienneté	A		C	TOTAL
	Femmes	Hommes	Femmes	
Moins d'un an	6	5	1	12
1 à 4 ans	8	7	1	16
5 à 9 ans		1		1
TOTAL	14	13	2	29

Commentaire

- 29 agents contractuels sont affectés sur des emplois non permanents au 31 décembre 2023.
- Par ailleurs, 584 vacataires d'enseignement sont intervenus dans l'établissement ainsi que 141 contractuels étudiants.

139,8 | 122,9



Femmes					
Titulaires			Contractuelles		
A	B	C	A	B	C
76,9	14,2	11,9	13,8	6	17
103			36,8		

Hommes					
Titulaires			Contractuels		
A	B	C	A	B	C
66	12	10,9	20	2	12
88,9			34		

Effectifs en équivalent temps plein (ETP) gérés au 31 décembre 2023
Emplois permanents

+ Ensemble du personnel géré sur emplois permanents en équivalent temps plein
- Sans la mise à disposition entrante

Corps (fonctionnaires)	Femmes	Hommes	TOTAL
AAE	2		2
ADJAENES	3		3
ADEMENS	1		1
AG EPC SP		1	1
ASIRF	3	1	4
ATRF	6,9	9,9	16,8
BIB	1		1
BIBAS	2,8		2,8
C.BIB-92	2		2
IGE	12,9	11	23,9
IGR RF	1		1
INF ENES	1		1
MAGASINIER	2	1	3
MCF	40	31	71
PR	6	13	19
PRAG	7	3	10
PRCE	1	2	3
PROF EPS		4	4
SAENES 10	1,9	2	3,9
TECH RF	8,5	10	18,5

Activité	244,7
Mise à disposition sortante	1
Détachement entrant	7
Détachement sortant	4
Disponibilité	5
Congé parental	1
TOTAL	262,7

Commentaire

- Les effectifs en ETP gérés au 31 décembre sont de **262,7** agents. Nous observons une augmentation du nombre d'agents (**11,23**) en comparaison du 31 décembre 2022.



* L'ancienneté prend en compte les agents en activité et en détachement entrant.

**Effectifs en
équivalent temps plein (ETP) gérés
au 31 décembre 2023
Emplois non permanents**

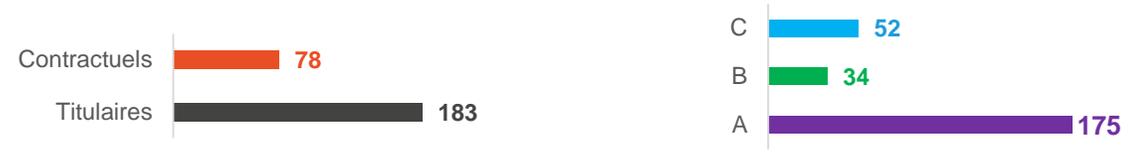
+ Ensemble du personnel sur emplois non permanents en équivalent temps plein

Contractuels				
Ancienneté	A		C	TOTAL
	Femmes	Hommes	Femmes	
Moins d'un an	6	5	1	12
1 à 4 ans	8	7	0,5	15,5
5 à 9 ans		1		1
TOTAL	14	13	1,5	28,5

Commentaire

- Les effectifs en ETP gérés au 31 décembre sont de **28,5** agents.

136 | 125



Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre 2023 Emplois permanents

+ Ensemble des agents rémunérés sur emplois permanents
+ Prise en compte : mise à disposition sortante
- Sans les détachements sortants et disponibilités, le congé parental et la mise à disposition entrante

Catégorie	Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âges									
			20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
A	Titulaire	F			7	13	13	10	13	9	3	1
		H		1	8	9	11	17	10	5	4	
	Contractuel	F	1	4	4	2	3	2		1		
		H	1	3	1	10		3	4	1	1	
B	Titulaire	F			1	2		1	4	5	2	
		H					4	2	2	2	1	
	Contractuel	F			3		1	2				
		H				1					1	
C	Titulaire	F			1	2		3	3	1	1	1
		H				2	2	3	2	1	1	
	Contractuel	F	2	4	3			2	4	2		
		H	1	2	2	2	1	2	1	1		
TOTAL			5	14	30	43	35	47	43	28	14	2

Commentaire

- Les effectifs physiques rémunérés au 31 décembre représentent **261** agents. Nous observons une augmentation du nombre d'agents (**10**) en comparaison du 31 décembre 2022.

**Effectifs physiques rémunérés
au 31 décembre 2023
Emplois non permanents**

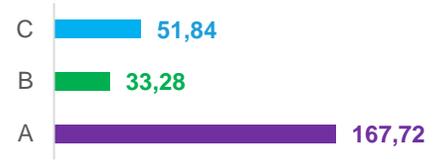
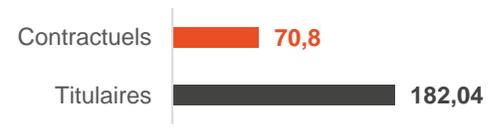
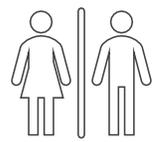
+ Ensemble des agents rémunérés sur emplois non permanents

Contractuels					
Ancienneté	Tranches d'âges	A		C	TOTAL
		Femmes	Hommes	Femmes	
Moins d'un an	20-24	3	2	1	6
	25-29	3			3
	30-34		1		1
	35-39		2		2
de 1 à 4 ans	20-24	1	1		2
	25-29	5	2		7
	30-34	1	1		2
	35-39		2		2
	40-44	1			1
	45-49		1		1
	55-59			1	1
de 5 à 9 ans	30-34		1		1
TOTAL		14	13	2	29

Commentaire

- Les effectifs physiques rémunérés au 31 décembre représentent 29 agents.

131,92 | 120,92



Catégorie	Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âges									
			20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
A	Titulaire	F			7	13	13	9,92	13	9	3	1
		H		1	8	9	11	17	10	5	4	
	Contractuel	F	1	3,5	3,5	2	1,6	1,7		0,5		
		H	1	3	1	9		2	2,5	1	0,5	
B	Titulaire	F			1	1,86		1	3,92	4,5	2	
		H					4	2	2	2	1	
	Contractuel	F			3		1	2				
		H				1					1	
C	Titulaire	F			1	2		2,92	3	1	1	1
		H				2	2	3	2	0,92	1	
	Contractuel	F	2	4	3			2	4	2		
		H	1	2	2	2	1	2	1	1		
TOTAL			5	13,5	29,5	41,86	33,6	45,54	41,42	26,92	13,5	2

Effectifs en équivalent temps plein rémunérés (ETPR) au 31 décembre 2023

Emplois permanents

+ Ensemble des agents en équivalent temps plein rémunérés sur emplois permanents
 + Prise en compte : mise à disposition sortante
 - Sans les détachements sortants et disponibilités, le congé parental et la mise à disposition entrante

Commentaire

- Les effectifs en ETPR au 31 décembre représentent **252,84** agents. Nous observons une augmentation du nombre d'agents (**10,105**) en comparaison du 31 décembre 2022.

**Effectifs temps plein rémunérés (ETPR)
au 31 décembre 2023
Emplois non permanents**

+ Ensemble des agents en équivalent temps plein rémunérés sur emplois non permanents

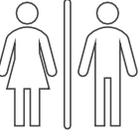
Contractuels					
Ancienneté	Tranches d'âges	A		C	TOTAL
		Femmes	Hommes	Femmes	
Moins d'un an	20-24	3	2	1	6
	25-29	3			3
	30-34		1		1
	35-39		2		2
de 1 à 4 ans	20-24	1	1		2
	25-29	5	2		7
	30-34	1	1		2
	35-39		2		2
	40-44	1			1
	45-49		1		1
	55-59			0,5	0,5
de 5 à 9 ans	30-34		1		1
TOTAL		14	13	1,5	28,5

Commentaire

- Les effectifs en ETPR au 31 décembre représentent **28,5** agents.

Durée de contrats en CDD

137 | 125



Corps	A		B		C	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
AAE	2					
ADJAENES					3	
ADMENESR	1					
AG EPCSP		1				
ASIRF	3	1				
ATRF					7	10
BIB			1			
BIBAS			3			
C-BIB 92	2					
IGE	9	11				
IGR RF	1					
INF ENES	1					
MAGASINIER					2	1
MCF	36	30				
PR	6	13				
PRAG	7	3				
PRCE	1	2				
PROF EPS		4				
SAENES			2	2		
TECH RF			9	9		
TOTAL	69	65	15	11	12	11

Effectifs physiques en fonction
au 31 décembre 2023
Emplois permanents

+ Ensemble des agents en fonction sur emplois permanents
- Sans les disponibilités, détachements sortants et le congé parental

Commentaire

- Les effectifs physiques en fonction au 31 décembre sont de 262 agents. Nous observons une augmentation du nombre d'agents (10) en comparaison du 31 décembre 2022.
- La mise à disposition entrante n'apparaît pas dans le tableau.

Sexe	Fondements juridiques									TOTAL
	Absence de corps/ Besoins de service/ Compétences techniques			Contractuel sur emploi temps incomplet	Remplacement momentané d'un fonctionnaire		Doctorants	Vacance temporaire d'emploi		
	A	B	C		A	C		A	B	
F	13	4	4	1		1	3	2	12	40
H	19	2	4		1	1	4		7	38
TOTAL	32	6	8	1	1	2	7	2	19	78

Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âges										TOTAL
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Titulaire	F			9	17	13	14	20	15	6	3	97
	H		1	8	11	17	22	14	8	6		87
Contractuel	F	3	8	10	2	4	6	4	3			40
	H	2	5	3	13	1	5	5	2	2		38
TOTAL		5	14	30	43	35	47	43	28	14	3	262

Effectifs physiques en fonction
au 31 décembre 2023
Emplois permanents

Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)						
Titulaires						
Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	TOTAL
F	1		3		1	5
H		1	1	1	2	5

Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)				
Contractuelles				
Sexe	40-44	45-49	55-59	TOTAL
F	2	1	1	4

**Effectifs physiques en fonction
au 31 décembre 2023
Emplois non permanents**

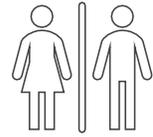
+ Ensemble des agents sur emplois non permanents

Commentaire

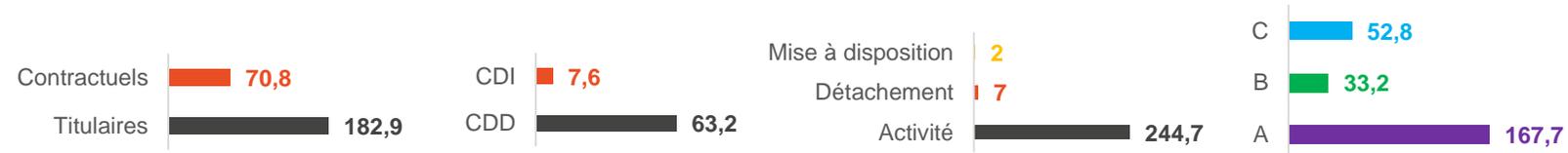
- Les effectifs physiques en fonction sur emplois non permanents au 31 décembre représentent **29** agents.

Fondements juridiques	A															C		TOTAL	
	Femmes						Hommes									Femmes			
	-1 an		1 à 4 ans				-1 an			1 à 4 ans						5 à 9 ans	-1 an		1 à 4 ans
	20 24	25 29	20 24	25 29	30 34	40 44	20 24	30 34	35 39	20 24	25 29	30 34	35 39	45 49	30 34	20 24	55 59		
Accroissement temporaire ou saisonnier d'activité, temps complet ou incomplet				1					1			1				1	1	1	6
Contrat de projet	2	2		3	1	1	2	1	1	1			1	1					16
Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet	1	1	1	1									2		1				7
TOTAL	3	3	1	5	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	29	

132,8 | 120,9



Durée de contrats en CDD



Effectifs en équivalent temps plein (ETP) en fonction au 31 décembre 2023 Emplois permanents

+ Ensemble des agents en équivalent temps plein en fonction sur emplois permanents

- Sans les détachements sortants, disponibilités et le congé parental

Commentaire

- Les effectifs en ETP en fonction en décembre sont de **253,7** agents. Nous observons une augmentation du nombre d'agents (**10,225**) en comparaison du 31 décembre 2022.
- La mise à disposition entrante n'apparaît pas dans le tableau.

Corps	A		B		C	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
AAE	2					
ADJAENES					3	
ADMENESR	1					
AG EPCSP		1				
ASIRF	3	1				
ATRF					6,9	9,9
BIB			1			
BIBAS			2,8			
C-BIB 92	2					
IGE	8,9	11				
IGR RF	1					
INF ENES	1					
MAGASINIER					2	1
MCF	36	30				
PR	6	13				
PRAG	7	3				
PRCE	1	2				
PROF EPS		4				
SAENES			1,9	2		
TECH RF			8,5	9		
TOTAL	68,9	65	14,2	11	11,9	10,9

Sexe	Fondements juridiques									TOTAL
	Absence de corps/ Besoins de service/ Compétences techniques			Contractuel sur emploi temps incomplet	Remplacement momentané d'un fonctionnaire		Doctorants	Vacance temporaire d'emploi		
	A	B	C	A	A	C	A	B	C	
F	10,1	4	4	0,7		1	3	2	12	36,8
H	15	2	4		1	1	4		7	34
TOTAL	25,1	6	8	0,7	1	2	7	2	19	70,8

Statut d'emploi	Sexes	Tranches d'âge										TOTAL
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Titulaire	F			9	16,8	13	13,8	19,9	14,5	6	3	96
	H		1	8	11	17	22	14	7,9	6		86,9
Contractuel	F	3	7,5	9,5	2	2,6	5,7	4	2,5			36,8
	H	2	5	3	12	1	4	3,5	2	1,5		34
TOTAL		5	13,5	29,5	41,8	33,6	45,5	41,4	26,9	13,5	3	253,7

Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)						
Titulaires						
Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	TOTAL
F	1		3		0,5	4,5
H		1	1	1	1,9	4,9

Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)				
Contractuels				
Sexe	40-44	45-49	55-59	TOTAL
F	2	1	1	4

**Effectifs en équivalent temps plein
(ETP) en fonction
au 31 décembre 2023
Emplois permanents**

Fondements juridiques	A															C		TOTAL	
	Femmes						Hommes									Femmes			
	-1 an		1 à 4 ans				-1 an			1 à 4 ans						5 à 9 ans	-1 an		1 à 4 ans
	20 24	25 29	20 24	25 29	30 34	40 44	20 24	30 34	35 39	20 24	25 29	30 34	35 39	45 49	30 34	20 24	55 59		
Accroissement temporaire ou saisonnier d'activité, temps complet ou incomplet				1				1			1				1	1	0,5	5,5	
Contrat de projet	2	2		3	1	1	2	1	1	1			1	1				16	
Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet	1	1	1	1							2		1					7	
TOTAL	3	3	1	5	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	28,5	

Effectifs en équivalent temps plein (ETP) en fonction au 31 décembre 2023
Emplois non permanents

Ensemble des agents en équivalent temps plein en fonction sur emplois non permanents

Commentaire

- Les effectifs physiques en fonction en ETP sur emplois non permanents au 31 décembre représentent **28,5** agents.

Nombre de contrats à durée déterminée transformés
en contrats à durée indéterminée
en application de l'article 6 bis
de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984

1 CDI (BIATSS)
signé en 2023

Commentaire

- 3 CDI ont été signés en 2022.
- Aucun CDI n'a été signé en 2021.
- 2 CDI ont été signés en 2020.



Titulaires						Contractuels					
A		B		C		A		B		C	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
45,71	45,10	51,87	48,54	49,75	47,09	35,47	40,70	38,5	49,5	38,70	38,16

Contrat	Fondements juridiques (pour contractuels uniquement)			
	Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	Vacance temporaire d'emploi attente recrutement fonctionnaire	Doctorant
CDD	40,58	30,66	37,28	27,57
CDI	46,87	NC	NC	NC
TOTAL	41,65	30,66	37,28	27,57

Âge moyen des effectifs d'agents en fonction au 31 décembre 2023 Emploi permanent

Commentaire

- Au regard des différents tableaux, la moyenne d'âge des agents de l'université de Nîmes se situe à environ **44** ans.



Âge médian des effectifs d'agents en fonction
au 31 décembre 2023
Emploi permanent

Titulaires						Contractuels					
A		B		C		A		B		C	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
46	46	53	49	50,5	46	34	39	37	49,5	33	38,5

Commentaire

- L'âge médian est l'âge qui divise la population en deux groupes numériquement égaux : la moitié est plus jeune que cet âge et l'autre moitié est plus âgée. Cet indicateur met en évidence un réel équilibre femmes/hommes.

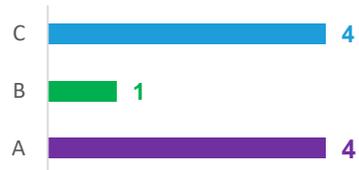
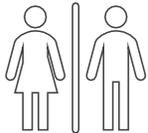
Contrat	Fondements juridiques (pour contractuels uniquement)			
	Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	Vacance temporaire d'emploi attente recrutement fonctionnaire	Doctorant
CDD	39	30	38	27
CDI	48	NC	NC	NC
TOTAL	39	30	38	27



Recrutements

Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

4 | 5



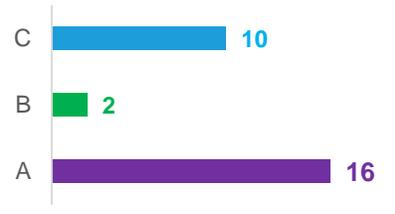
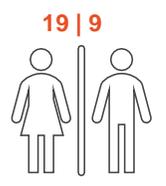
Catégorie	Corps	Sexe	Voies D'accès			TOTAL
			Mutation	Détachement	Concours	
A	INF ENS	F		1		1
	MCF	H			2	2
	PRAG	F	1			1
B	TECH RF	F	1			1
C	ADJAENES	F	1			1
	ATRF	H		1	1	2
	MAGASINIER	H	1			1
TOTAL			4	2	3	9

Commentaire

- 9 agents titulaires ont intégré l'université de Nîmes en 2023, de façon équilibrée femmes/hommes.

Néant

**Nombre d'agents nommés
au cours de l'année sur un poste
de cadre supérieur
ou
dirigeant dont en primo-nomination**



CDD			
<= 1 an		> 1 an	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
16	4	3	5

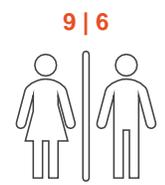
Fondements juridiques					
Catégorie	Sexe	Absence de corps/Besoins de Services / Compétences techniques	Remplacement momentané	Vacance temporaire d'emploi	TOTAL
A	F	9			9
	H	6	1		7
B	F			2	2
C	F		1	7	8
	H			2	2
TOTAL		15	2	11	28

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année

Commentaire

- 28 CDD ont été recrutés sur emploi permanent au cours de l'année 2023.

**Nombre d'agents contractuels
et autres personnels recrutés
sur emploi non permanent
au cours de l'année**



Statut d'emploi	Contractuels
CDD	15

Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)	
Dont	0

Commentaire

- 15 CDD ont été recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année 2023.



Parcours Professionnel

Nombre de promouvables pour chaque grade

Commentaire

- 70 agents ont été promouvables en 2023.
- Nous observons un quasi-équilibre entre les femmes/hommes dont la moyenne d'âge se situe entre 45 et 54 ans.

Grade d'accès par avancement	Grade d'origine	Femmes	Hommes	35 39	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64	65 69	TOTAL
ATRF P1C	ATRF P2C		3		1	1	1				3
ATRF P2C	ATRF	4	2	1		2	1	1	1		6
BIBAS CS	BIBAS CN	1					1				1
BIBAS CE	BIBAS CS	1							1		1
IGE HC	IGE CN	4	3	1	2	1	3				7
IGR HC	IGR CE	1						1			1
MAG P1C	MAG P2C		1	1							1
MCF HC	MCF CN	9	1		3	1	4	2			10
MCF HC éch excep	MCF HC		1						1		1
PEPS HC	PEPS CN		3		1	2					3
PR 1C	PR 2C	1	5			2	4				6
PR classe excep 1 ^{er} échelon	PR 1C		4			2		2			4
PR classe excep 2ème échelon	PR CE 1 ^{er} échelon	1	2				2		1		3
PRAG CE	PRAG HC	3					1	1		1	3
PRAG HC	PRAG CN	2	2		1	1	1		1		4
PRCE CE	PRCE HC	1	1				2				2
SAENES CE	SAENES CS	2	1				1	1	1		3
SAENES CS	SAENES CN	1						1			1
TECH CE	TECH CS	3	1			1	3				4
TECH CS	TECH CN	2	4		1	2	1	2			6
TOTAL		36	34	3	9	15	25	11	6	1	70

Nombre de promus pour chaque grade

Grade promu	Grade d'origine	Femmes	Hommes	35 39	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64	TOTAL
ATRF P2C	ATRF	1		1						1
IGE HC	IGE CN	1					1			1
MCF HC	MCF CN	1			1					1
PEPS HC	PEPS CN		1			1				1
PR 1C	PR 2C	1					1			1
PR classe excep 1 ^{er} échelon	PR 1C		1			1				1
PRAG CE	PRAG HC	1						1		1
PRAG HC	PRAG CN		2			1			1	2
TECH CS	TECH CN	1	1					2		2
TOTAL		6	5	1	1	3	2	3	1	11

Commentaire

- 11 agents ont été promus en 2023
- L'établissement a permis la promotion de près de 16% de ses agents promouvables.

Nombre de promouvables pour chaque corps

Changement de corps	Corps d'origine	Femmes	Hommes	30 34	35 39	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64	65 69	TOTAL
AAE	SAENES	3						1	2	1		4
SAENES	ADJAENES	3					1		1	1		3
BIBAS	MAG	2							1		1	2
BIBLIO	BIBAS	2						1		1		2
CONSERVATEURS	BIBLIO	1							1			1
CONSERVATEURS GENERAUX	CONSERVATEURS EN CHEF	2						1		1		2
TECH	ATRF	6	7		2	1	4	3	1	2		13
ASI	TECH	8	5	1	1	2	3	4	2			13
IGE	ASI	1						1				1
IGR	IGE	8	9		5	4	4	3		1		17
PRAG	PRCE	2	5			1	3	2	1			7
TOTAL		38	27	1	8	8	15	16	9	7	1	65

Commentaire

- 65 agents ont été promouvables en 2023.
- Nous observons une augmentation (4) du nombre de promouvable en comparaison au 31 décembre 2022.
- L'âge moyen des promouvables est de 45-54 ans et 58,46% de femmes le sont contre 41,53% d'hommes sachant que l'établissement compte 52,29% de femmes et 47,70% d'hommes.

Nombre de promus pour chaque corps

Corps promus	Corps d'origine	Femmes	Hommes	45-49	55-59	TOTAL
ASI	TECH	1		1		1
SAENES	ADJAENES		1		1	1
TOTAL		1	1	1	1	2

Commentaire

- 2 agents ont été promus en 2023

Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

5 Mutations

Sexe	A		B	
	50-54	40-44	50-54	55-59
F	1	1	1	1
H	1			

2 Retraites (1 titulaire et 1 contractuel)

Sexe	A	C
	60-64	60-64
F		1
H	1	

1 Disponibilité

Sexe	A
	35-39
F	1

1 Rupture conventionnelle

Sexe	C
	55-59
F	1

Commentaires

- **39** agents ont quitté l'établissement en 2023 (détail sur 2 slides).
- Nous observons une baisse du nombre de départs (**15**) depuis le 31 décembre 2022.
- La réglementation prévoit qu'il doit être précisé s'ils sont issus de la catégorie sédentaire ou active. En l'occurrence, l'ensemble des agents ayant quitté leurs fonctions était en catégorie sédentaire.
- L'apprenti a terminé son contrat durant l'année 2023 mais n'est pas présentée dans les tableaux.

23 Fin de contrat

Sexe	A								B	C				
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	65-69	30-34	20-24	25-29	40-44	45-49	50-54
F		3	2		2				1			1		
H		1	7		1		1			1	1		1	1

2 Fin de période d'essai

Sexe	C	
	25-29	55-59
F	1	1

1 Mise à disposition

Sexe	A
	50-55
H	1

4 Démissions (4 contractuels)

Sexe	A			C
	25-29	35-39	55-59	20-24
F	1	1		1
H			1	

Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ (suite)

A large, solid orange circle is centered on a dark gray background. Inside the circle, the Roman numeral 'IV' is written in white, bold, sans-serif font.

IV

Rémunération

Le montant de la masse salariale, sur la base des catégories relatives à la rémunération, les cotisations et contributions sociales, prestations sociales et allocations diverses, s'élève à **21 105 737, 42 €** pour l'année 2023.

Masse salariale en euros :
ensemble des dépenses de rémunération
et charges sociales (y compris CAS pensions)

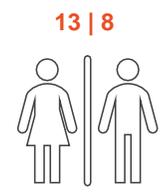
Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents, en précisant le nombre de femmes et d'hommes parmi ces dix rémunérations les plus élevées

Sexe	Masse salariale
Femme (4)	610 721,11€
Homme (6)	917 069,90 €
TOTAL	1 527 791, 01€

Commentaire

- Cet indicateur prend en compte le coût total employeur, donc également les cotisations.
- En 2022, la répartition était de 3 femmes et 7 hommes pour un montant de 1 454 203,53 euros.
- Au 31 décembre, 110 femmes et 102 hommes sont en catégorie A.

Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat



Commentaire

- Pour rappel, la GIPA permet aux agents de maintenir leur niveau de rémunération, lorsque leur traitement indiciaire brut a évolué moins vite que l'indice des prix à la consommation sur une période de référence de 4 ans.

Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles)

Déciles	Tranches de rémunération nette mensuelle moyenne	F	H
1	10% des effectifs ont moins de	915,73 €	1 296,89 €
2	20% des effectifs ont moins de	1 516,09 €	1 524,07 €
3	30% des effectifs ont moins de	1 617,76 €	1 757,62 €
4	40% des effectifs ont moins de	1 751,10 €	1 934,56 €
5	50% des effectifs ont moins de	1 959,14 €	2 215,23 €
6	60% des effectifs ont moins de	2 255,28 €	2 642,42 €
7	70% des effectifs ont moins de	2 886,29 €	3 125,19 €
8	80% des effectifs ont moins de	3 407,38 €	3 671,41 €
9	90% des effectifs ont moins de	3 957,68 €	4 392,31 €

Commentaire

- Le cinquième décile représente le montant médian. La moitié des agents perçoivent cette rémunération.

Catégorie		A										Total
Sexe		F					H					
Détails rémunération		Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	NBI	Heures / cours comp.	Indemnité de résidence	SFT	Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	NBI	Heures / cours comp.	Indemnité de résidence	SFT	
Tranches d'âge	25-29						10 510,15 €			23,33 €		10 533,48 €
	30-34	249 393,07 €		8 258,89 €	197,12 €	2343,94	298 293,37 €		19 898,87 €	238,61 €	1 293,42 €	579 917,29 €
	35-39	565 980,33 €		26 339,87 €	454,49 €	5693,83	404 369,36 €	1 754,23 €	23 420,68 €	266,66 €	1 219,34 €	1 029 498,79 €
	40-44	656 315,58 €		52 981,11 €	568,95 €	15663,43	495 295,12 €		59 080,17 €	457,56 €	8 493,85 €	1 288 855,77 €
	45-49	460 792,84 €	1 759,08 €	22 397,14 €	432,28 €	5028,27	892 475,55 €		82 428,66 €	784,43 €	12 505,30 €	1 478 603,55 €
	50-54	716 123,54 €	3 513,31 €	43 864,06 €	679,01 €	6648,44	568 584,89 €	2 345,46 €	27 253,47 €	525,60 €	7 406,79 €	1 376 944,57 €
	55-59	632 496,39 €		21 893,30 €	484,92 €		315 478,15 €		26 884,22 €	338,59 €	27,48 €	997 603,05 €
	60-64	140 311,75 €		2 764,47 €	231,14 €		259 859,84 €		7 471,77 €	250,00 €		410 888,97 €
65-69	45 789,06 €			47,84 €		2 061,50 €					47 898,40 €	
Total		3 467 202,56 €	5 272,39 €	178 498,84 €	3 095,75 €	35 377,91 €	3 246 927,93 €	4 099,69 €	246 437,84 €	2 884,78 €	30 946,18 €	7 220 743,87 €

**Total des rémunérations
annuelles brutes versées**
Emplois permanents

Titulaires cat A

Catégorie		B										Total
Sexe		F					H					
Détails rémunération		Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	NBI	Heures / cours comp.	Indemnité de résidence	SFT	Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	NBI	Heures / cours comp.	Indemnité de résidence	SFT	
	30-34	30 698,26 €			18,31 €							30 716,57 €
	35-39	57 378,65 €		124,43 €	54,07 €	1 835,52 €						59 392,67 €
	40-44	1 796,88 €				1,14 €	118 860,49 €		6 429,00 €	113,24 €	3 206,82 €	130 407,57 €
	45-49	53 979,82 €		299,93 €	21,21 €		67 848,01 €			73,77 €	27,46 €	122 250,20 €
	50-54	143 248,18 €		248,86 €	81,51 €	41,22 €	65 171,21 €		58,50 €	63,88 €		208 913,36 €
	55-59	135 779,07 €			96,99 €		42 546,32 €			61,26 €	9,16 €	178 492,80 €
	60-64	62 412,21 €		117,00 €	42,18 €		34 997,10 €			22,69 €		97 591,18 €
Total		485 293,07 €	0,00 €	790,22 €	314,27 €	1 877,88 €	329 423,13 €	0,00 €	6 487,50 €	334,84 €	3 243,44 €	827 764,35 €

**Total des rémunérations
annuelles brutes versées**
Emplois permanents

Titulaires cat B

Catégorie		C										Total
Sexe		F					H					
Détails rémunération		Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	NBI	Heures / cours comp.	Indemnité de résidence	SFT	Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	NBI	Heures / cours comp.	Indemnité de résidence	SFT	
Tranches d'âge	30-34	56 921,35 €		117,00 €	36,32 €							57 074,67 €
	35-39	37 726,97 €		124,43 €	54,28 €	768,24 €	36 029,78 €			37,01 €	9,16 €	74 749,87 €
	40-44						37 425,97 €		124,43 €	36,96 €		37 587,36 €
	45-49	84 300,65 €		117,00 €	73,05 €	41,22 €	66 354,73 €		241,43 €	74,02 €	27,47 €	151 229,57 €
	50-54	88 544,50 €		124,43 €	57,69 €	29,76 €	40 317,74 €		117,00 €	38,58 €	27,48 €	129 257,18 €
	55-59	28 332,54 €			20,41 €		45 671,40 €			16,69 €	18,31 €	74 059,35 €
	60-64	48 887,65 €		117,00 €	18,31 €		24 283,40 €			36,52 €		73 342,88 €
	65-69	31 001,15 €			18,26 €							
Total		375 714,81 €	0,00 €	599,86 €	278,32 €	839,22 €	250 083,02 €	0,00 €	482,86 €	239,78 €	82,42 €	628 320,29 €

**Total des rémunérations
annuelles brutes versées**

Emplois permanents

Titulaires cat C

Catégories		A		B		C		Total
Sexe		F	H	F	H	F	H	
Tranches d'âge	20-24	6 749,34 €	11 820,83 €			49 880,55 €	18 560,21 €	87 010,93 €
	25-29	109 823,63 €	84 701,84 €			49 951,06 €	74 257,05 €	318 733,58 €
	30-34	53 532,83 €	132 431,94 €	90 740,17 €		68 286,34 €	46 096,94 €	391 088,22 €
	35-39	18 862,92 €	267 902,99 €		24 755,41 €		24 026,81 €	335 548,13 €
	40-44	85 884,29 €	11 463,57 €	26 044,88 €		10 750,32 €	23 124,97 €	157 268,03 €
	45-49	57 812,10 €	60 770,35 €	28 588,04 €		42 924,15 €	77 544,55 €	267 639,19 €
	50-54	1 244,38 €	113 213,64 €			93 229,32 €	35 401,35 €	243 088,69 €
	55-59	24 696,24 €	48 862,66 €			76 487,86 €	23 774,32 €	173 821,08 €
	60-64		28 706,66 €		14 762,05 €			43 468,71 €
	65-69		748,59 €					748,59 €
Total		358 605,73 €	760 623,07 €	145 373,09 €	39 517,46 €	391 509,60 €	322 786,20 €	2 018 415,15 €

**Total des rémunérations
annuelles brutes versées**
Emplois permanents
Contractuels affectés sur les postes permanents

Sexe	Titulaire	Contractuel	Total
F	95,50	33,20	128,70
H	82,61	35,26	117,87
Total	178,11	68,46	246,57

**Nombre d'équivalents
temps plein annuels rémunérés**
—
ETPT
Emplois permanents

Statut d'emploi	Sexe	Nombre de mois
Titulaires	F	1 166
	H	998
Contractuels	F	439
	H	475
TOTAL		3 078

**Nombre de mois
de personnes physiques payées**
Emplois permanents

**Total des rémunérations annuelles brutes versées,
dont heures supplémentaires**
Emplois non permanents

Sexe	Contractuels dont apprentissage	Vacataires	Contractuel Etudiants	Total	Dont heures supp / cours comp
F	434 952,02 €	694 266,54 €	146 866,67 €	1 276 085,23 €	844 502,25 €
H	422 550,49 €	640 416,26 €	51 020,44 €	1 069 354,48 €	690 968,89 €
Total	857 502,51 €	1 334 682,80 €	197 887,11 €	2 345 439,71 €	1 535 471,14 €

Commentaire

- Les cotisations sont exclues de cet indicateur.

Sexe	Contractuels
F	15,93
H	12,75
TOTAL	28,68

**Nombre d'équivalents temps plein
rémunérés sur l'année 2023**
Emplois non permanents

Nombre de mois de personnes physiques payées Emplois non permanents

Statut d'emploi	Sexe	Nombre de mois
Contractuels	F	191
	H	151
TOTAL		342

Commentaire

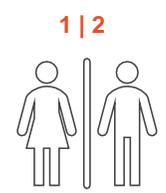
- Sont exclus de cet indicateur les contractuels étudiants, les vacataires d'enseignement et l'apprentie

A large, solid orange circle is centered on a dark gray background. Inside the circle, the text 'V Santé et sécurité au travail' is displayed in white.

V

Santé
et
sécurité au travail

Nombre d'accidents de service,
accidents de trajet,
maladies professionnelles



Causes	Gravité	A	B	C
		H	H	F
Accident de trajet	Avec arrêt maladie	1		
	Sans arrêt maladie			
Accidents de service	Avec arrêt maladie		1	1
	Sans arrêt maladie			

Commentaire

- 3 des 3 accidents de service/accidents de trajet ont conduit à des arrêts maladies.

Tranches d'âges	30-34	50-54	60-64
Agents	1	1	1

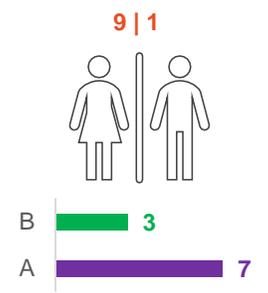
Plages horaires	7-8 h	8-9 h	14-15 h
Agents	1	1	1

A large orange circle is centered on a dark gray background. Inside the circle, the Roman numeral 'VI' is written in white, bold, sans-serif font.

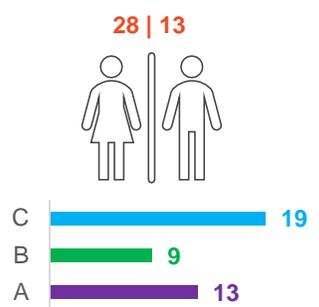
VI

Organisation du travail et
temps du travail

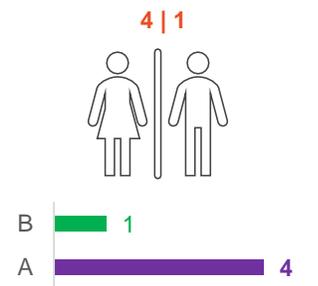
½ journée par semaine



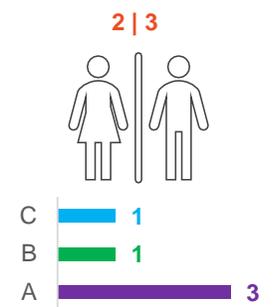
1 journée par semaine



1,5 journées par semaine



2 journées par semaine



	Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	TOTAL
½ journée par semaine	A	F		1		1		2		2		6
	A	H						1				1
	C	F			2					1		3
1 journée par semaine	A	F		1	2	1		1	1	1	1	8
		H			1	2			2			5
	B	F			3		1	1		1	1	7
		H					1			1		2
	C	F	1	1	2	1		1	6	1		13
		H		2		1		2	1			6
1,5 journées par semaine	A	F			1		1		1			3
		H					1					1
	B	F						1				1
2 journées par semaine	A	H					2	1				3
	B	F								1		1
	C	F						1				1
TOTAL			1	5	11	6	6	10	12	8	2	61

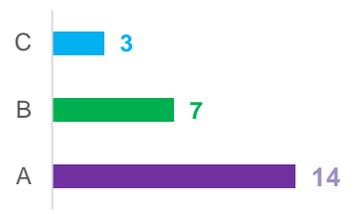
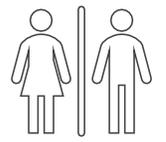
Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine

Catégorie	Sexe	Tranches d'âge	Temps complet			Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation			Emplois temps incomplet			TOTAL		
			100%			50%	80%	90%		50%		60%		70%	
			A	B	C	B	B	A	B	C	A	C		A	A
TITULAIRES	F	30-34	7	1	1										9
		35-39	13	1	2		1								17
		40-44	13												13
		45-49	9	1	2			1		1					14
		50-54	13	3	3				1		1				20
		55-59	9	4	1	1									16
		60-64	3	2	1										6
	65-69	1		2										3	
	H	25-29	1												1
		30-34	8												8
		35-39	9		2										11
		40-44	11	4	2										17
		45-49	17	2	3										22
		50-54	10	2	2										14
55-59		5	2											7	
60-64	4	1	1										6		
CONTRACT PERM	F	20-24	1		2										3
		25-29	3		4					1				8	
		30-34	3	3	3						1			10	
		35-39	2												2
		40-44		1							2		1		4
		45-49	1	2	2								1		6
		50-54			4										4
	55-59			2						1				3	
	H	20-24	1		1										2
		25-29	3		2										5
		30-34	1		2										3
		35-39	8	1	2						2				13
		40-44			1						2				3
		45-49	1		2						3				6
50-54		1		1										2	
55-59	1		1										2		
60-64		1							1				2		
CONTRACT NON PERM	F	20-24	4		1										5
		25-29	8												8
		30-34	1												1
		40-44	1												1
		55-59										1			1
	H	20-24	3												3
		25-29	2												2
		30-34	3												3
		35-39	4												4
		45-49	1												1
Total		186	31	52	1	1	1	1	2	13	1	1	1	291	

Répartition des effectifs en fonction
au 31 décembre
au regard du temps de travail

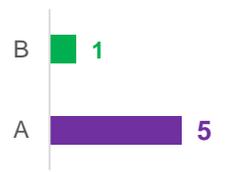
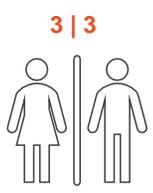
Nombre total de CET existants

14 | 10



Catégorie	Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	TOTAL
A	F	3	1	1	2	3		10
	H	2			1		1	4
B	F			1	2			3
	H		1	1	1		1	4
C	F				1			1
	H			1	1			2
TOTAL		5	2	4	8	3	2	24

Nombre total de comptes épargne-temps (CET) existants au 31 décembre

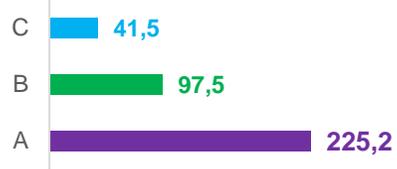
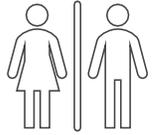


Catégorie	Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	TOTAL
A	F			1	1	1	3
	H	1			1		2
B	H		1				1
TOTAL		1	1	1	2	1	6

Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année

Total des jours stockés sur CET au 31 décembre 2023

161,7 | 202,5

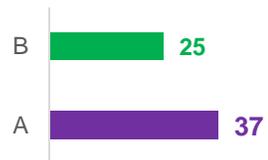
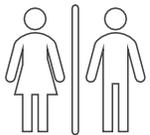


Catégorie	Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	TOTAL
A	F	23,2	18,5	12	15,5	52		121,2
	H	41			49		14	104
B	F			13	11			24
	H		25	28,5	1		19	73,5
C	F				16,5			16,5
	H			5	20			25
TOTAL		64,2	43,5	58,5	113	52	33	364,2

Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année

Jours de CET versés en 2023

18 | 44



Catégorie	Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	TOTAL
A	F			4	6	8	18
	H	9			10		19
B	H		25				25
TOTAL		9	25	4	16	8	62

Congé paternité et d'Accueil de l'enfant

Catégorie	30-34	35-39	TOTAL
A	2	1	3
C		1	1
TOTAL	1	2	4

Congé maternité

Catégorie	30-34	40-44	TOTAL
A	3	1	4

Congé maternité – Etat pathologique

Catégorie	30-34
A	2

Congé de proche aidant

Sexe	Catégorie	50-54
F	A	1

Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Commentaire

- Le nombre d'agents absents au moins un jour en 2023 est de 11.

Congé paternité et d'Accueil de l'enfant

Catégorie	30-34	35-39	TOTAL
A	39	25	64
C		32	32
TOTAL	29	57	96

Congé maternité

Catégorie	30-34	40-44	TOTAL
A	462	13	475

Congé maternité – Etat pathologique

Catégorie	30-34
A	20

Congé de proche aidant

Sexe	Catégorie	50-54
F	A	4

Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année, par motif

Commentaire

- Le nombre de jours d'absence hors raison de santé en 2023 est de 595.

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

Motifs	Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	TOTAL	
CMO	A	F		1	2	1	4	1	2	1	1	1	14	
		H				2			1	1			4	
	B	F							2	4	1		7	
		H					1	1		1	1		4	
	C	F	1	2	2	1	1	2			3			12
		H		1		2	1	2	1	1				8
CLM	A	F					1						1	
	C	H							1		1		2	
Accident de Service	B	H							1				1	
Accident de Trajet	A	H									1		1	
Accident de Travail	C	F			1								1	
TOTAL			1	4	5	6	8	6	8	11	5	1	55	

Commentaire

- Le nombre d'agents absents au moins un jour pour raison de santé en 2023 est de 55 contre 117 en 2022 alors que les effectifs de l'université ont augmenté en comparaison de l'année passée.

Motifs	Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	TOTAL	
CMO	A	F		4	35	17	329	5	17	20	20	299	746	
		H				49			22	91			162	
	B	F							115	309	6		430	
		H					9	143		2	208		362	
	C	F	3	4	19	12	25	91			271			425
		H		3		23	3	19	32	29				109
CLM	A	F					365						365	
	C	H							365		324		689	
Accident de Service	B	H							5				5	
Accident de Trajet	A	H									259		259	
Accident de Travail	C	F			95								95	
TOTAL			3	11	149	101	731	258	556	722	817	299	3647	

Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année, par motif

Commentaire

- Le nombre de jours d'absence en 2023 est de **3647**.
- L'augmentation provient d'une hausse du nombre de CLM, d'accidents de trajet/travail/service et de CMO.

43 | 17



Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	TOTAL
A	F		1	1	1	6	1	2	2	3	1	18
	H				2				1			3
B	F							1	6	2		9
	H					3	1		1	1		6
C	F	1	1	3	1	2	5		3			16
	H		1		2	1	2	1	1			8
TOTAL		1	3	4	6	12	9	4	14	6	1	60

Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année

Commentaire

- Le nombre de jours de carence en 2023 est de 60.
- Nous observons une baisse de 25 jours en comparaison au 31 décembre 2022.

VII

Action sociale
et
protection sociale

Libellés		AE	CP
Noël	Listen'UP	7500 € (AE 2023)	7420 € (CP 2022)
	Bons cadeaux FNAC	1750 € Pas d'EJ en 2023	1750 € Pas de CP en 2023 (régularisation sur les CP 2024)
	Bons cadeaux La Grande Récré	2002,50 €	2002,50 €
Aides sociales	Aides exceptionnelles et sociales	1620,12 €	1620,12 €
Crous	Subvention repas (convention)	5000 €	4883,50 €
AAEH	Aides sociales handicap	11860,38 €	11860,38 €
Ateliers divers	Atelier pleine conscience	200 €	200 €
Ateliers QVT en lien avec la MGEN (convention)			
Formation PSC1 en faveur du personnel (frais pédagogiques et équipements)		1014,90 €	1014,90 €
Apers'U	Subvention	3000 €	3000 €
TOTAL		24697,90 €	24581,40 €

**Action sociale et QVT –
Exécution AE et CP
et ventilation par nature de prestation
et de dépenses**



VIII

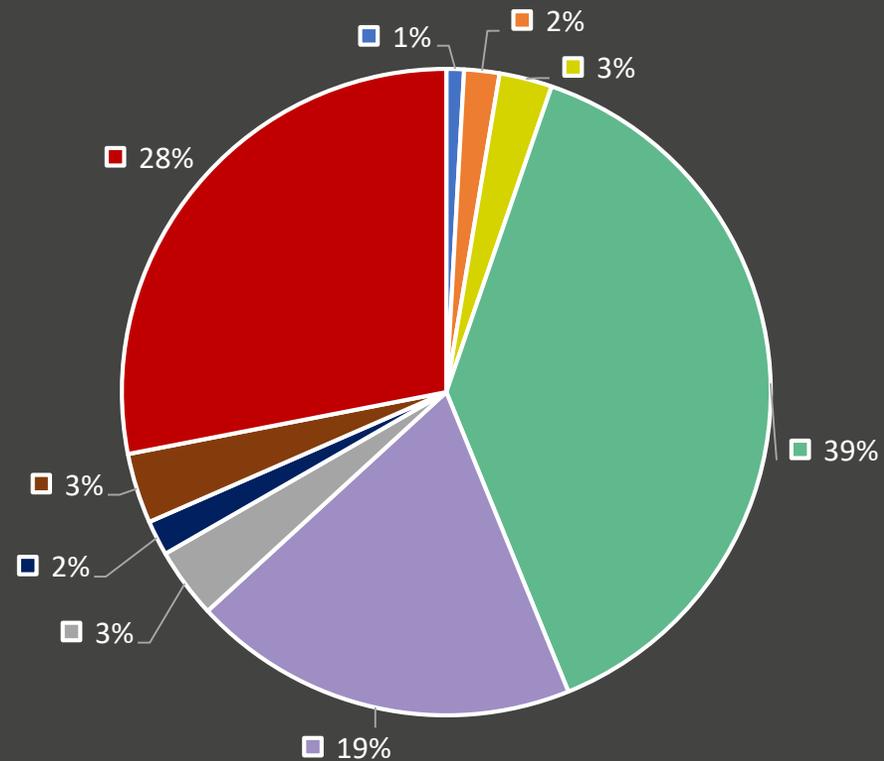
Dialogue social

82
jours au cours de l'année

Nombre de jours non travaillés
au cours de l'année
pour faits de grève

BILAN
des absences
2023

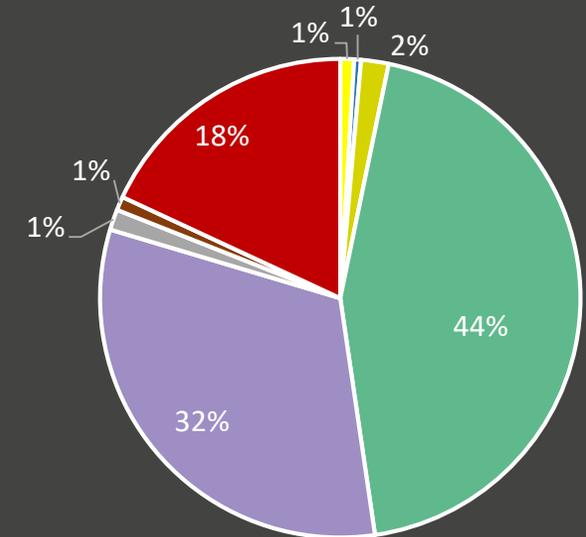
Par type d'absences en 2023



- Accident de trajet
- Accident de travail
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé Maternité - État pathologique
- Congé Paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

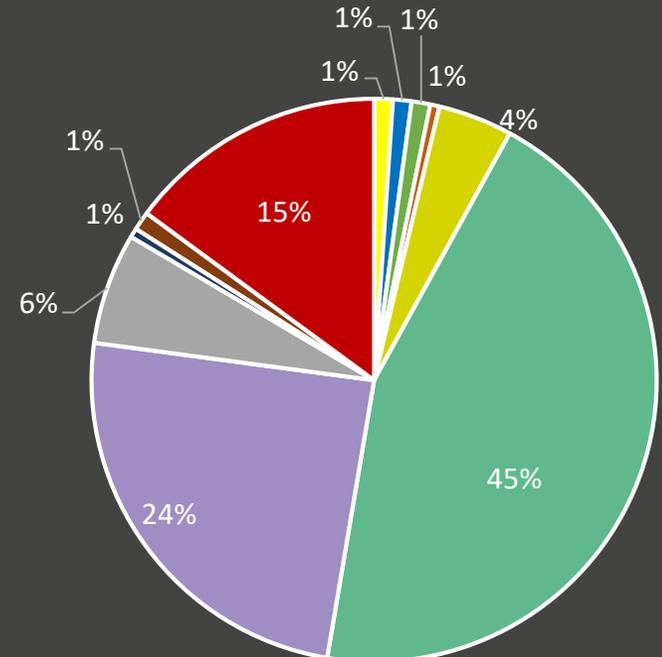
Absences	2023	2022	2021	2020
CMO	58%	76%	69%	61%
ASA Enfant	28%	18%	15%	26%

2022



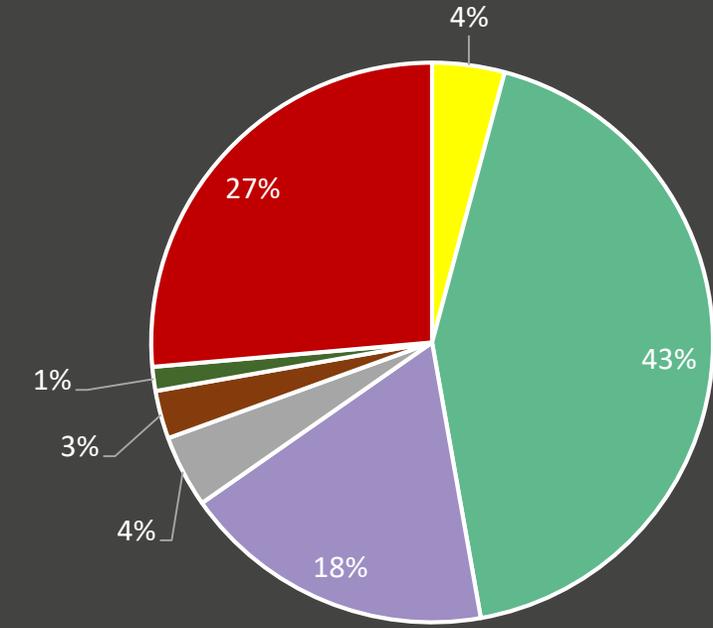
- Accident de service
- Accident de trajet
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

2021



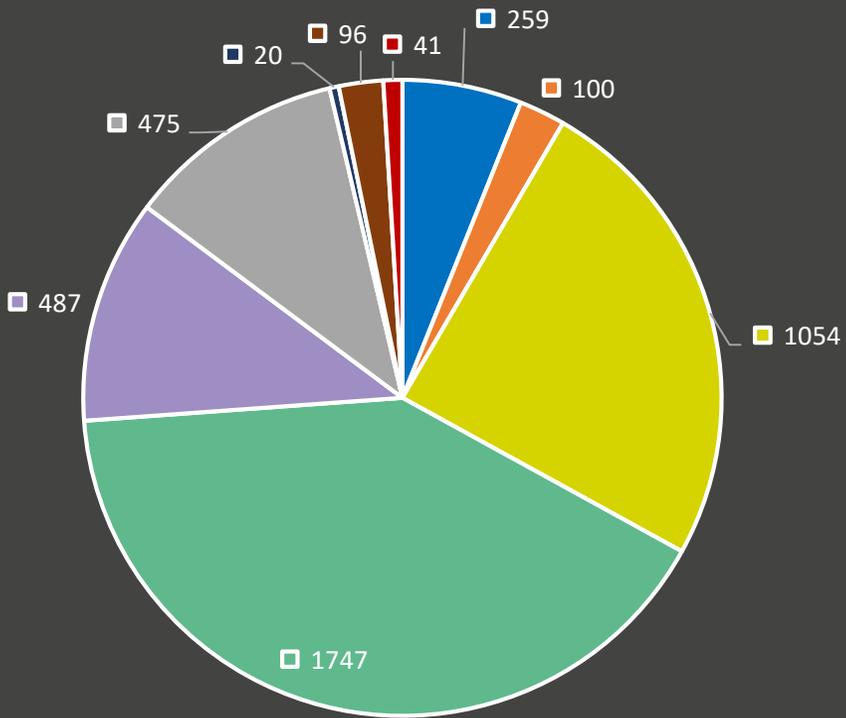
- Accident de service
- Accident de trajet
- Accident de trajet pour non titulaire
- Accident du travail
- Congé longue maladie
- Conge maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé maternité - Etat pathologique
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

2020



- 2020 Accident de service
- 2020 Congé Maladie
- 2020 Congé Maladie pour non titulaire
- 2020 Congé Maternité
- 2020 Congé Paternité et d'Accueil de l'enfant
- 2020 Congé paternité et d'accueil de l'enfant - enfant hospitalisé
- 2020 Soins à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

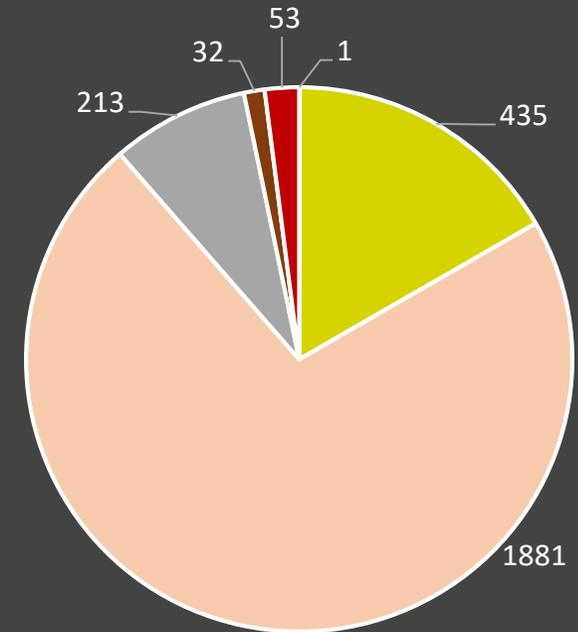
En nombre de jours en 2023



- Accident de trajet
- Accident de travail
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé Maternité - État pathologique
- Congé Paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

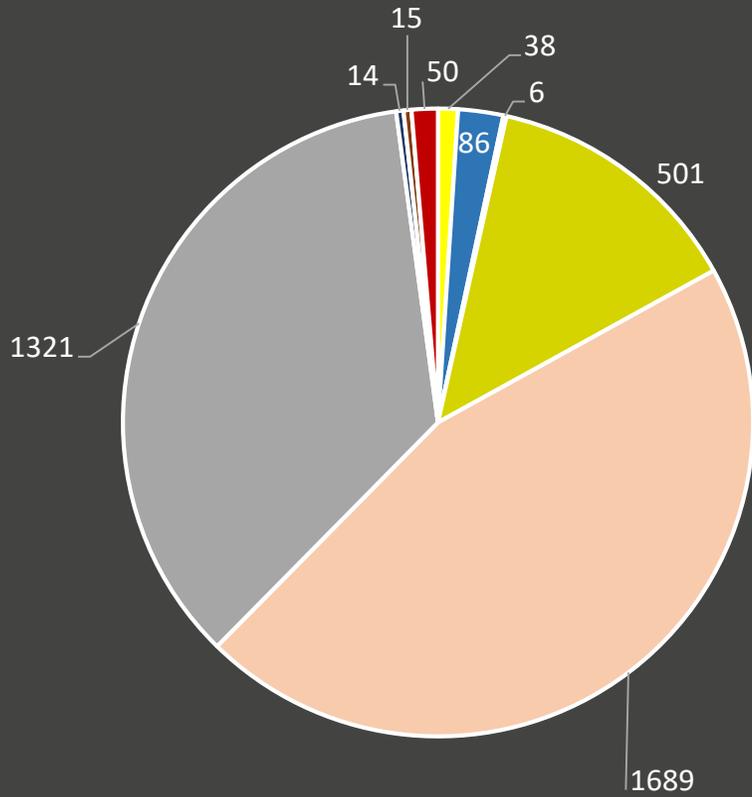
Absences	2020	2021	2022	2023
CMO	1170 (dont 313 pour un seul agent)	1689 (dont 711 pour 3 agents)	1881 (dont + de 50 jours pour 10 agents)	2234 (dont 959 jours pour 4 agents)
Congé maternité	350	1321	213	475
Accident de service	221	38	-	100

2022



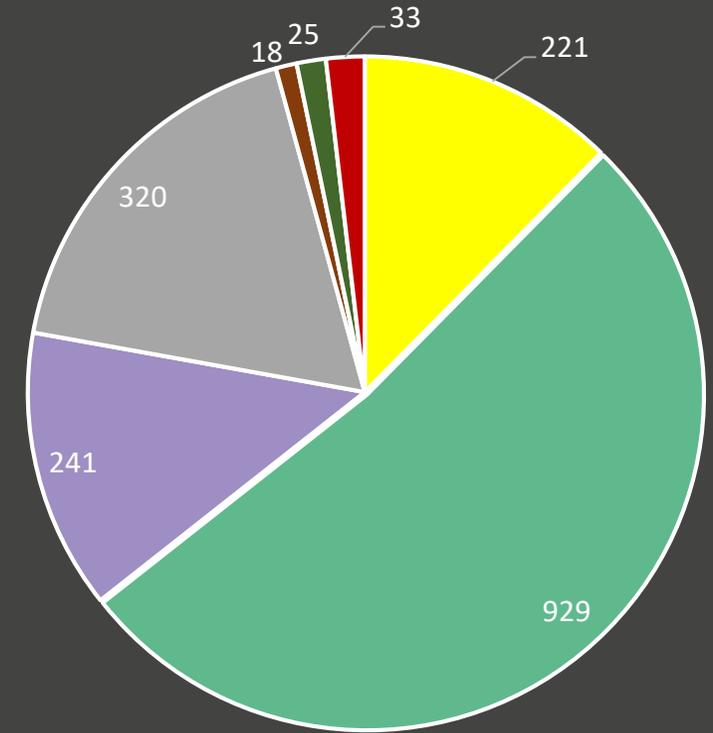
- Accident de trajet
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire
- Congé maternité
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

2021



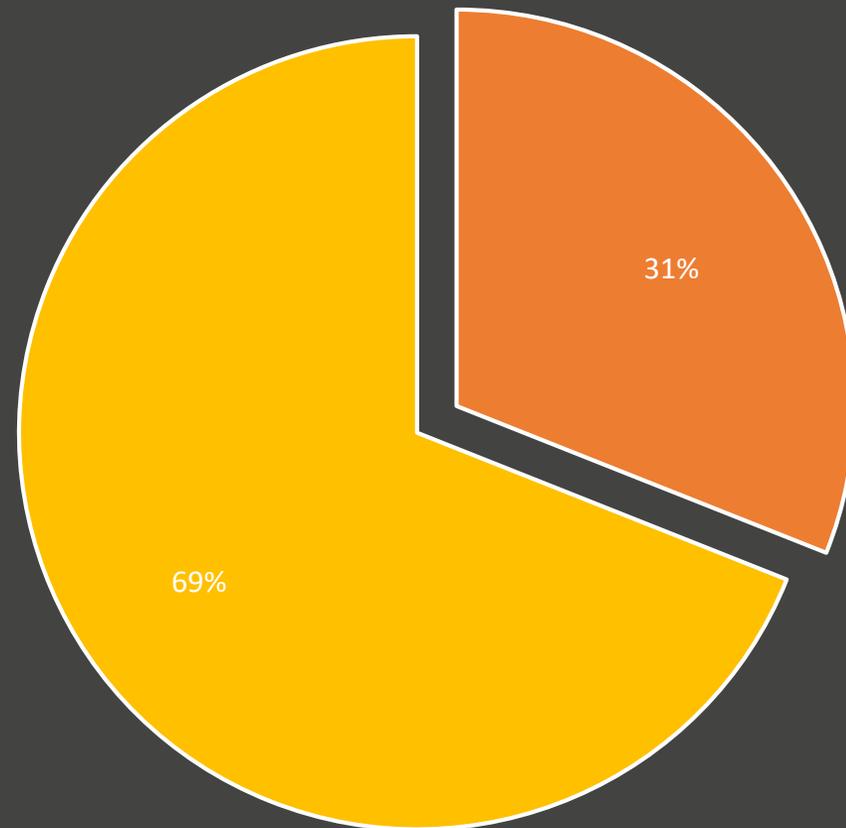
- Accident de service
- Accident de trajet
- Accident du travail
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire
- Congé maternité
- Congé maternité - Etat pathologique
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

2020



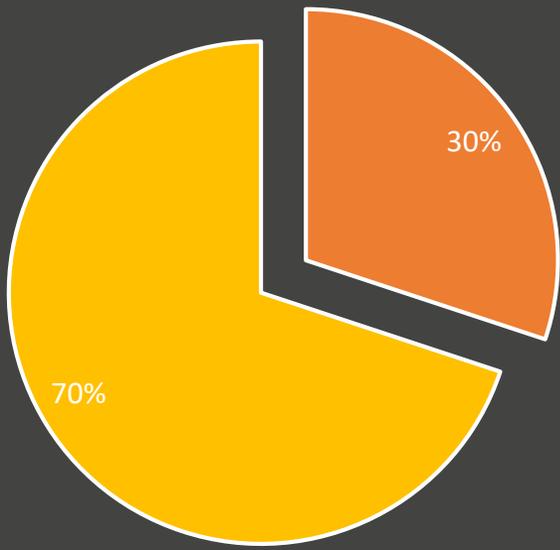
- Accident de service
- Congé maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant - enfant hospitalisé
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

Par sexe en 2023



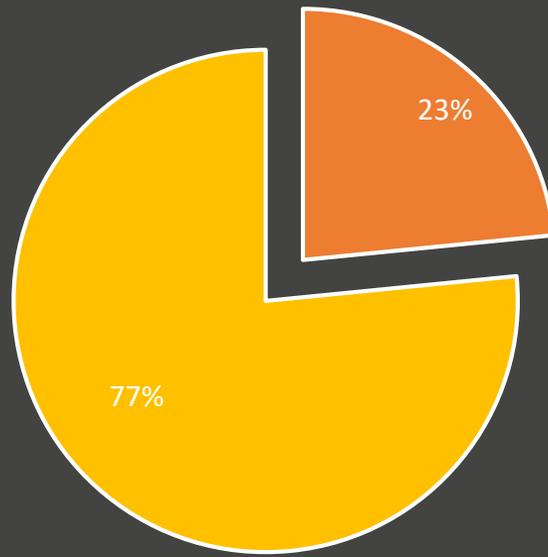
■ Homme ■ Femme

Par sexe



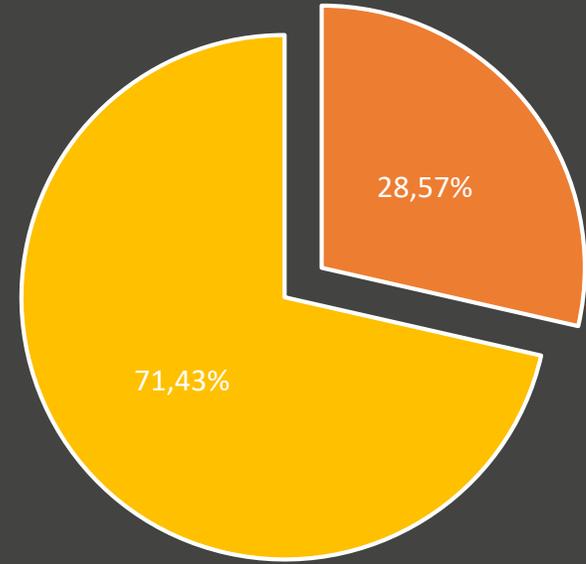
■ Homme ■ Femme

2022



■ Homme ■ Femme

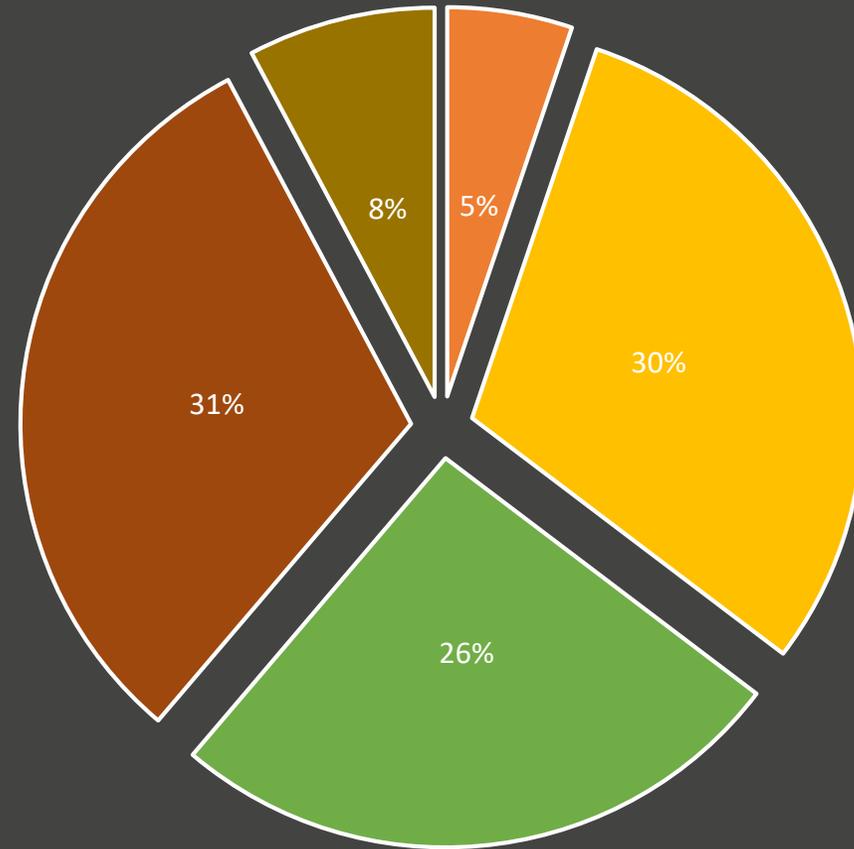
2021



■ Homme ■ Femme

2020

Par âge en 2023



20-29

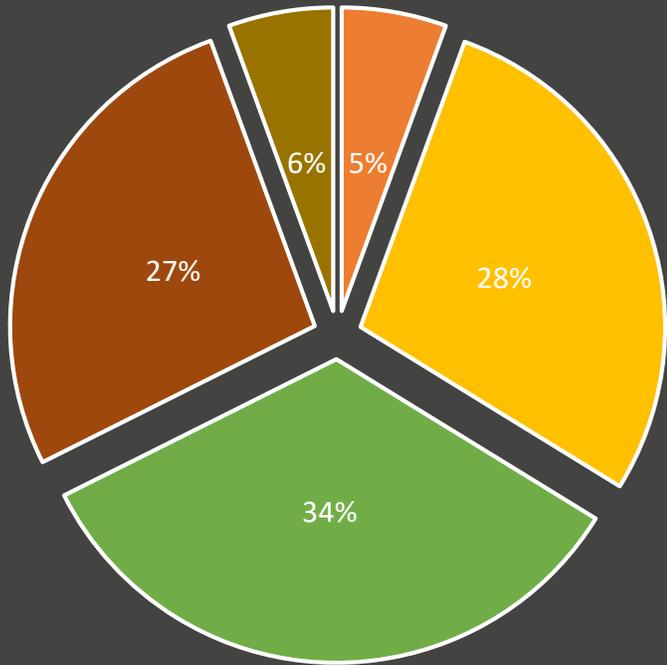
30-39

40-49

50-59

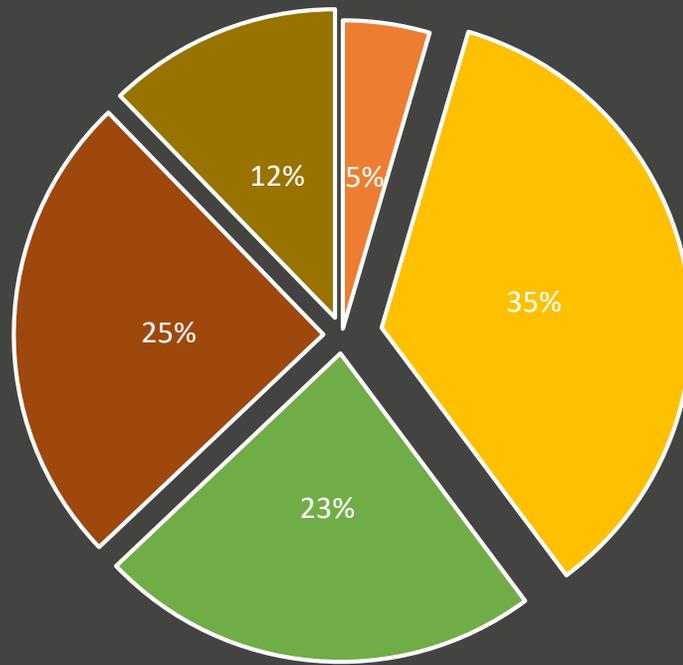
60-69

Par âge



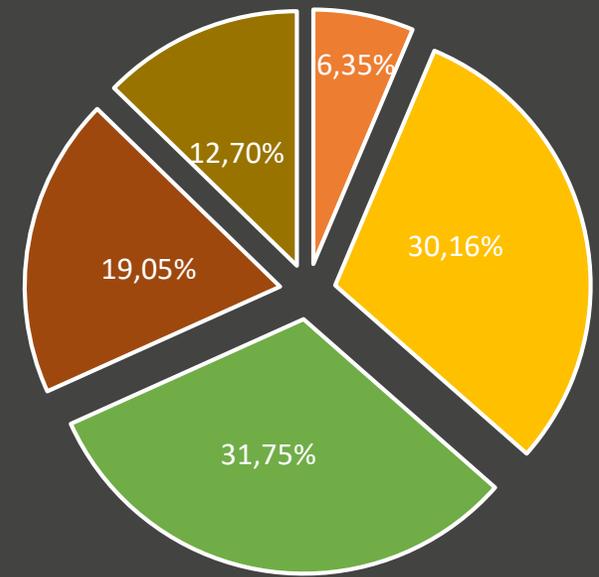
20-29 30-39 40-49 50-59 60-69

2022



20-29 30-39 40-49 50-59 60-69

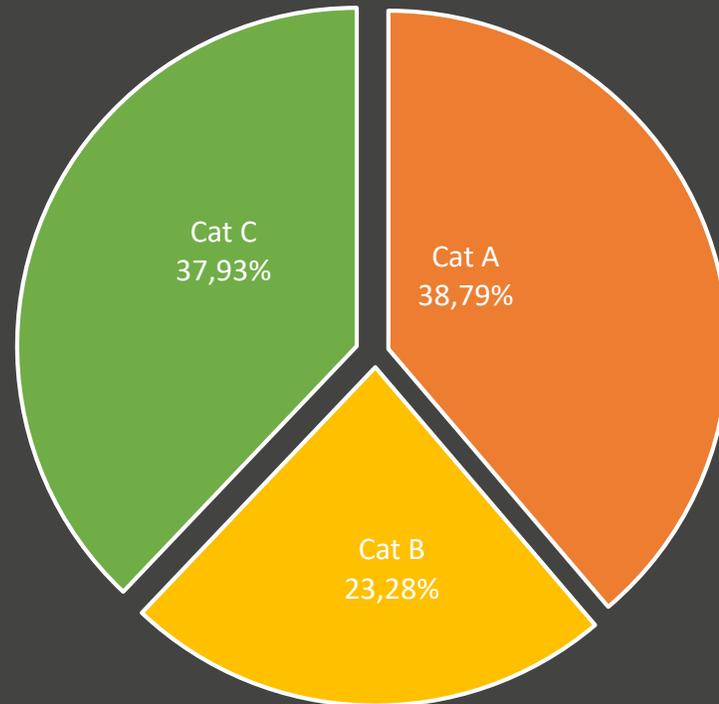
2021



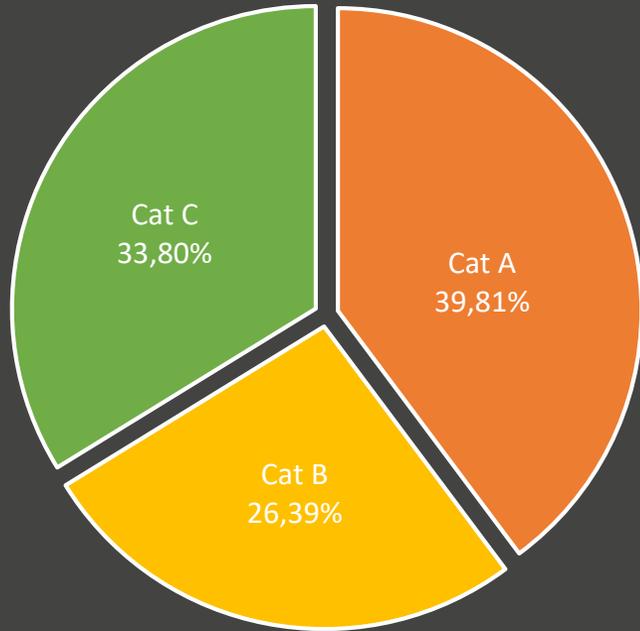
20-29 30-39 40-49 50-59 60-69

2020

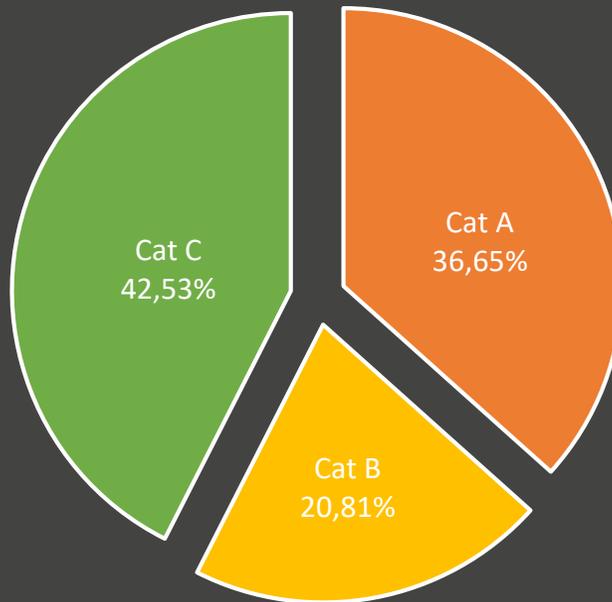
Par catégorie en 2023



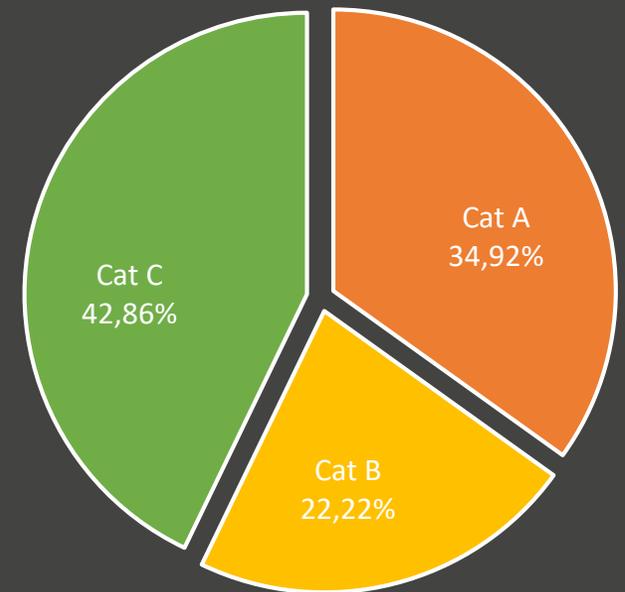
Par catégorie



2022



2021



2020